Тест по теме: **«Государственный служащий: статус, культура, организация труда».**

1.**В соответствии со ст. 15 Федерального закона «Об основах государственной службы Российской Федерации» государственному служащему гарантируется:**

1. Условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей;
2. Денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
3. Защита его и членов семьи от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в порядке, установленном федеральным законом;
4. **Все ответы верны.**

2.Денежное содержание государственного служащего состоит из:

1.Должностной оклад; 2.Оклад за классный чин; 3.Дополнительные выплаты; 4.Оклад денежного содержания

а) 1,2,4;

б) 1,3,4;

в) 1,2,3,4.

3.Сколько уровней имеет Компетенция государственных служащих :

1. 1 уровень;
2. 6 уровней;
3. 3 уровня .

4.Основные направления кадровой политики :

1. Подбор персонала;
2. Мотивация госслужащих;
3. Соблюдение прав и обеспечение социальных гарантий госслужащих;
4. Все выше перечисленное.

**5.Что входит в число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории «специалисты» всех групп должностей гражданской службы:**

1. Наличие курсов повышенной квалификации;
2. Наличие среднего профессионального образования;
3. Наличие высшего профессионального образования;
4. Верного ответа нет.

6.Назовите, какие профессиональные навыки и умения необходимы

государственным служащим для соответствия занимаемой

должности на государственной службе:

1. Навыки принятия управленческих решений, эффективное применение не только известных способов и методов решения возникающих управленческих ситуаций, но и инициирование и применение инновационных методов и приемов осуществления управленческой деятельности;
2. Навыки воспроизводства управленческих знаний и навыков в других людях, наставничество, навыки прогнозирования и проектирования;
3. Умение критически оценивать свои способности, расчетливо и эмоционально взвешенно действовать при исполнении должностных обязанностей навыки командной деятельности навыки использования ПК;
4. Все вышеперечисленные навыки и умения.

7.Каковы моральные приоритеты, которыми должны руководствоваться государственные служащие в своей работе:

1. Интересы общества и государства, авторитет государственной власти, честное и ответственное служение, защита государственной и иной охраняемой законом тайны;
2. Интересы общества и государства, авторитет государственной власти авторитет государственной власти, защита государственной и иной охраняемой законом тайны;
3. Честное и ответственное служение интересы общества и государства, защита государственной и иной охраняемой законом тайны.

8.Под **служебной этикой** понимают:

1. Совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности;
2. Вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;
3. Свод правил, самообязательств, выполнение которых служит залогом успешной профессиональной деятельности;
4. Область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии.

9.Под **профессиональной этикой** понимают:

1. Совокупность наиболее общих норм, правил и принципов поведения человека в сфере его профессиональной, производственной и служебной деятельности;
2. Вид этики, который представляет собой совокупность принципов, норм, правил, стандартов, обусловленных социальным и публично-правовым характером деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, регламентирующих деятельность и поведение должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;
3. Форма общественного сознания, присущая как работодателям, так и наемным работникам, объединенным общими целями профессиональной деятельности;
4. Область исследования, предметом которой являются профессиональные аспекты морали, направленная на обоснование и разработку этических принципов и норм, передающихся от поколения к поколению и регулирующих стандарты практического поведения людей в рамках той или иной профессии.

**10.Государственный служащий не обязан:**

1. Обеспечивать поддержку конституционного строя и соблюдение Конституции РФ, реализацию федеральных законов и законов субъектов РФ, в том числе регулирующих сферу его полномочий;
2. Вносить предложения по совершенствования государственной службы в любые инстанции;
3. Добросовестно исполнять должностные обязанности;
4. Обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан.

**Ответы к тесту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| г | в | в | г | в | г | а | а | г | б |